

増え続ける外国人財による 人財不足の解消と事業拡大 外国人財活用セミナー

～新設在留資格『特定技能』を含む
在留資格別活用メソッド～

第1部 【人口減少と外国人財活用】 13:00～14:30



- ・数字で見る高度人材全体像
- ・現地での採用活動（集合型・単独型）・選考について

Insight Asia Co.,Ltd. (在ベトナム法人)代表 若林 勇飛 氏

JICAにてアフリカ、東南アジアでのODA事業等を通じて現地人材の採用と育成に携わり、ホーチミン市で開業。在越日本企業や、日本企業向けに新卒第二新卒を中心とした高度外国人材の就職支援に尽力。

【インサイトアジア社とは・・・】労働人口、生産年齢人口の減少により、若手の人材採用が難しくなっている日本の中小企業へベトナムTOP大学の学生/既卒者をマッチングするベトナムでの“JOBフェア/採用フェア”の企画、運用及び入国までの日本語研修や、ベトナム人への適性テストを通じた採用支援を提供しております。今年6月にはJICA、JETRO後援のもと日系企業19社、登録求職者400名の就職イベント、日本高度人材キャリア開発フェアを開催。

第2部 【高度人材と特定技能の雇用】 14:45～15:45



- ・製造業DXを担う高度人材について
- ・特定技能人材に関する雇用の運用について

● FREE&ORDER行政書士事務所 行政書士 江端 俊昭 氏

1981年神奈川県行政書士会入会。

行政書士の傍ら外資系IT企業のマネージャーとして技術開発・製品マーケティングに従事した経験をもとに、ベンチャー・中小企業の新規事業支援、ライセンス契約及び外国人の在留資格や技術者育成等に係わる業務に携わり、現在に至る。

【主な所属役職】神奈川県行政書士会川崎北支部副支部長、総務省電子政府推進員、一般社団法人コンピュータソフトウェア協会会員（CSAJ）、一般社団法人組込みシステム技術協会研修委員会委員（JASA）

第3部 【パネルディスカッション】 15:50～16:20

● パネリスト

● 株式会社山喜 総務部長 豊田 哲也 氏

株式会社山喜様は、昭和22年6月に「朝はおはよう、仕事は工夫と改善を」をモットーに操業を開始。70年にわたりベアリング部品の製造を行っています。

外国人雇用としては、フィリピン及びベトナム人技能実習生を受け入れて16年。累計30名以上の技能実習生の受入れ実績。自身は12年前より技能実習生の受け入れ責任者として尽力されており、現地まで採用面接に出向き、両親とも面談することにより、本人はもちろん家族も安心して働く事ができる関係性を構築。両親に会うことで、企業としても大切な子息を預かるという責任感も出るとの事。毎年採用面接でベトナムに行った先では、過去の技能実習生たちが暖かく迎えてくれて時には家族を含めて大人数での宴会に。技能実習生のほか、正社員としてペルー人を雇用、過去にはフィリピン人の正社員も在籍。

ベアリングリテーナー製造



Insight Asia Co.,Ltd. 代表 若林 勇飛 氏

FREE&ORDER行政書士事務所 行政書士 江端 俊昭 氏

株式会社大成ERC 代表取締役 成瀬 有沙

● ファシリテーター

株式会社大成ERC 顧問 黒田 義明

外資系人材サービス/アデコ支社長、カルチャー・コンビニエンス・クラブ社(TSUTAYA)/人事採用チームにて採用・研修・人事制度設計・労務管理
テンプスタッフ(現パーソルテンプスタッフ)にて、TEMP VIETNAM Co.,Ltd.の立上、現地法人支社長として経営。

2016年7月よりアセアン・フォーカスへ参画し、2019年4月より株式会社大成ERC顧問に就任